

# ANSKAFFNING AV SÄRSKILDA ARBETSGLASÖGON

Inga glasögon för allmänt bruk och inga synproblem



Kontakt med optiker



En optiker ordinerar glasögon för allmänt bruk



**Arbetstagaren betalar glasögonen själv**

Problem med synen i arbetet, trots glasögon för allmänt bruk med aktuell styrka



Kontakt med företagshälsovården



Kontroll, ändringar och mätningar av arbetsplatsens ergonomiska regleringsmöjligheter och belysning



Arbete efter de ergonomiska ändringarna



Problemen fortgår



Remiss från företagshälsovårdare eller företagsfysioterapeut till arbetssynundersökning



Utlåtande från optiker/ögonläkare om särskilda arbetsglasögon



**Om utlåtandet är positivt, skaffas glasögonen enligt arbetsgivarens anvisningar**

# KRITERIER FÖR SÄRSKILDA ARBETSGLASÖGON

1. Statsrådets beslut om arbete vid bildskärm 1405/1993 tillämpas på arbete och arbetsplatser där en betydande del av arbetet utförs vid bildskärm, med undantag av de arbetsuppgifter som separat definieras i beslutet. Arbetsgivaren och företagshälsovården beslutar om hur stor den betydande delen är.
2. Arbetstagaren har problem med synen vid arbete vid bildskärm.
3. Arbetstagaren har berättat om situationen hos företagshälsovården, ergonomin vid arbetsplatsen har granskats (och vid behov korrigerats) på uppdrag av företagshälsovården, men problemen kvarstår.
4. Arbetstagaren har fått en ändamålsenlig remiss från företagshälsovården, för vilken nödvändiga mått har tagits och andra uppgifter registrerats av företagshälsovården.
5. En optiker specialiserad på arbetssyn som genomgått företagshälsovårdens expertutbildning genomför undersökningen om särskilda arbetsglasögon och ger utlåtandet. En ögonläkare som är insatt i arbetssyn kan även i enlighet med lagen genomföra undersökningen och skriva utlåtandet.
6. Ålderssynta arbetstagare behöver i allmänhet särskilda arbetsglasögon, om arbetsmiljön inte kan förändras så att vanliga glasögon kan användas för arbetet. I undantagsfall kan särskilda arbetsglasögon även ordinerats åt yngre personer. Sådana fall är till exempel efter en ögonoperation och vid ögonsjukdomar eller problem med ögonens samverkan.
7. De särskilda arbetsglasögonen kan inte vara arbetstagarens första glasögon eller enda korrigeringsätt av synen.
8. Arbetstagaren använder uppdaterade glasögon för allmänt bruk, med de är inte lämpliga för arbetsuppgifterna. De befintliga glasögonens aktualitet fastställs som en skillnad på högst 0,50 dpt jämfört med det nya glasögonreceptet. Med glasögonen för allmänt bruk ska personen utan besvär och exakt kunna se på alla de avstånd som krävs i det vardagliga livet.
9. Särskilda arbetsglasögon skiljer sig från vanliga glasögon för allmänt bruk i fråga om styrka (oftast 0,5 dpt eller motsvarande förändring som påverkar synskärpan), linstyp eller montering. Arbetstagaren behöver inte nödvändigtvis kunna se på långt håll med särskilda arbetsglasögon. Om arbetstagaren även måste kunna se bra på långt håll ska arbetstagaren själv skaffa till exempel progressiva glasögon.
10. De särskilda arbetsglasögonen ska vid behov förnyas om synen, synkraven som arbetet förutsätter eller styrkan förändras. Behovet av särskilda arbetsglasögon bedöms separat vid varje förnyelsegång. Skillnaden jämfört med tidigare särskilda arbetsglasögon ska vara minst 0,5 dpt.